



AMALTEA
CONSULTORÍA EN
IGUALDAD DE GÉNERO

GUÍA DIDÁCTICA

PLANES DE IGUALDAD



INTRODUCCIÓN

Bienvenido/a al curso de Planes de Igualdad.

Valoramos y reconocemos el esfuerzo que suponen los estudios a distancia, por lo que tratamos de hacer la experiencia on-line lo más intuitiva y sencilla posible.

La presente guía está diseñada para **acompañarte y orientarte sobre los contenidos** e instrucciones que deberás desarrollar durante el curso virtual.

Lee atentamente las **pautas y orientaciones** de la Guía y, para cualquier inquietud y/o orientación sobre el desarrollo del curso, **comúnicate con el tutor o tutora** del campus, a través del sistema de mensajería interna.

CONTENIDOS DEL CURSO

En este curso se va a ahondar sobre las diferentes fases de elaboración e implantación de los planes de igualdad. En primer lugar, se realizará una revisión a la **normativa vigente en igualdad de oportunidades**, incluyendo los Reales Decretos de 2020.

Posteriormente se trabajará el proceso de **negociación colectiva**, incidiendo en cómo realizar la negociación, quién tiene que realizarla, sus funciones y responsabilidades.

Una vez establecida la negociación, pasaremos a la **fase de diagnóstico**, donde mostraremos distintas formas de conseguir información para cada una de las áreas de diagnóstico de los planes de igualdad. En este punto también se trabajará el registro salarial y la auditoría retributiva obligatoria desde 2019.

A continuación identificaremos las **medidas de acción** más habituales, incidiendo en cómo negociarlas, qué deben contener, cómo establecer indicadores de medición... Y, además, se trabajarán exhaustivamente las tres intervenciones principales: formación y sensibilización, prevención del acoso y medidas de conciliación.

Finalmente daremos estrategias y herramientas para **registrar** el plan de igualdad y realizar el **seguimiento y evaluación** del mismo, y presentaremos los principales sellos a los que pueden optar las organizaciones.



CONTENIDOS

Módulo 1. Marco Normativo

- Unidad 1. Legislación general en igualdad
- Unidad 2. Ley Orgánica 3/2007
- Unidad 3. Real Decreto-Ley 6/2019
- Unidad 4. Nuevos proyectos de ley en igualdad
- Unidad 5. Otras obligaciones legales

Módulo 2. Negociación del Plan de Igualdad

- Unidad 6. Composición y funciones de la Comisión Negociadora
- Unidad 7. Procedimiento, fases y responsabilidades
- Unidad 8. Composición y funciones de la Comisión de Igualdad
- Unidad 9. Dudas frecuentes

Módulo 3. Diagnóstico del Plan de Igualdad

- Unidad 10. Definición y áreas
- Unidad 11. Indicadores y métodos de evaluación
- Unidad 12. Justificación de las áreas
- Unidad 13. Auditoría salarial



CONTENIDOS

Módulo 4. Plan de intervención

- Unidad 14. Establecimiento y negociación de medidas
- Unidad 15. Best Practices
- Unidad 16. Formación y sensibilización
- Unidad 17. Prevención del acoso
- Unidad 18. Derechos de conciliación

Módulo 5. Registro y seguimiento

- Unidad 19. Registro de los planes de igualdad
- Unidad 20. Sellos y distintivos en igualdad
- Unidad 21. Acciones de seguimiento, métodos y técnicas



LAS ACTIVIDADES

El curso de Planes de Igualdad es **totalmente virtual**. Todas las actividades se pueden desarrollar en cualquier horario, desde cualquier ordenador con acceso a Internet, desde cualquier lugar.

TIEMPO ASIGNADO

Las actividades y contenidos están diseñadas para que se desarrollen en aproximadamente **56 horas**, por lo que sugerimos hacer una planificación personal para cumplir con los objetivos del curso.

MATERIALES DIDÁCTICOS

El desarrollo del temario se realizará mediante **vídeo-clases** de los/as profesores/as y presentaciones. Adicionalmente, el alumnado tendrá a su disposición **material complementario** y bibliografía por si quiere ampliar sus conocimientos.

LOS MEDIOS

El curso se desarrollará utilizando los módulos de la plataforma moodle, permitiéndole una comunicación virtual permanente a través de:

- **Foro General del Aula**, que permite el intercambio asincrónico del grupo sobre un tema compartido.
- **Novedades del Docente**, para las comunicaciones realizadas por el profesorado.

EVALUACIÓN DEL CURSO

Al final de cada uno de los módulos se realizarán **cuestionarios de autoevaluación** que serán de obligado cumplimiento para poder pasar al siguiente módulo.

El alumnado dispondrá únicamente de **2 intentos para resolver cada cuestionario**, con tiempo **ilimitado**. Se escogerá el intento con mayor puntuación.

Al final del curso se realizará una **prueba final**, de obligado cumplimiento, con los contenidos de todos los módulos, de un único intento con una limitación temporal de **2 horas**.

La **nota final** se corresponderá con la **media** de todas las **puntuaciones** de cada **módulo** (80%) y el **examen final** (20%).

No es necesario aprobar ambas partes, pero se requerirá de una **puntuación** de al menos **4** para poder hacer media. Se considerará **superado** el curso cuando se obtenga una **nota media igual o superior a 5**.

La superación del curso supondrá la obtención de un **certificado acreditativo** de superación y aprovechamiento del curso.

Para aquellas personas que no hayan alcanzado la puntuación mínima se valorará hacer una **convocatoria de gracia**, en función de la justificación y progresión del alumno/a en cuestión.

